

국립국제교육원 글로벌역량지원센터 기간제 근로재원어민 강사 채용 공고

교육부 직속 책임운영기관인 국립국제교육원에서 다음과 같이 기간제 근로자를 아래와 같이 공개 모집하니, 역량 있는 전문 인력의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2025년 6월 16일
국립국제교육원장

□ 채용 분야 및 인원

채용 분야	담당 업무	인원	근무지
원어민 강사	<ul style="list-style-type: none">○ 연수 프로그램 개발 및 교육<ul style="list-style-type: none">- 세계시민교육 및 글로벌역량강화 수업- 영어 수업 운영- 신규 수업 자료 개발- 원어민 강사 협의회 운영 및 교육 자료 관리- 교육 과정 템플릿 구성 지원- 신규 원어민 강사 오리엔테이션 운영 지원○ 각종 영어 관련 통번역 및 각종 영어행사 지원○ 센터 게시물(영어) 제작 지원○ 홈페이지 및 SNS 온라인 콘텐츠 제작 지원○ 기타 기관장이 지시하는 업무	1명	국립국제교육원 글로벌역량지원센터 <div>제주도 서귀포시 대정읍 글로벌에듀로304번길 35</div>

※ 채용 후 근무(배치) 부서 및 세부 담당 업무는 내부 업무분장으로 정함

□ 근무 조건

- (신분) 비공무원 신분의 기간제 근로자
- (계약 기간) 2025. 8. 1. ~ 2026. 7. 31.(채용일로부터 1년) (예정)
 - ※ 근무 시작일은 협의 가능
 - ※ 최종 합격자는 근무성적 양호 및 성과평가 결과에 따라 재계약 가능
- (근무 형태) 주 5일 근무(월 ~ 금, 09:00~18:00)
 - ※ 수업 형편에 의해 근무시간 일부 조정 가능
- (보수 수준) 3,000,000원 <36,000천원/년, 주거비 미포함>

※ 보험(국민연금, 건강보험 등) 및 제수당을 포함한 제세공제 전 기준이며, 초과근무수당은 별도 지급

○ (주거비) 월 550,000원 <6,600천원/년>

○ 이사비 지급 기준

유형	금액	비고
국내→국내	300,000(원)	최초 계약 시 1회 지급
해외→한국	1,300,000(원)	

○ (재계약보상금) 재계약 체결 시 700,000원

○ (계약완료보상금) 재계약 하지 않고 계약 만료 시 1,300,000원

※ 중도사직 시, 계약완료 보상금 미지급

□ 지원 자격

구분	자격 요건
공통 사항 (필수)	① 공고일 기준 만 18세 이상 만 59세 미만인 자 ② 「교육부와 그 소속기관 공무원 등 관리규정」 제29조의 채용결격사유에 해당하지 아니한 자 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> 제29조(채용결격사유) 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 근로자로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자 포함) 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 징계로 해고 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 </div>
	③ 원어민 강사 직을 수행하는데 필요한 적법한 비자 소지 또는 발급이 가능한 자(F-계열 비자, E-2 비자 등) ④ 최종 합격 이후 즉시 근무 가능한 자(2025. 8. 1. 근무 시작 예정)
필수 사항	① 아래 항목 중 최소 1개 이상 해당자 - 영어교육 분야 관련 전공자로 석사학위 이상 소지 및 최소 1년 이상 영어 교육 경력자 - 영어교육 분야 관련 전공자로 학사학위 이상 소지 및 최소 2년 이상 영어 교육 경력자 - 학사학위 취득 후 3년 이상 영어 교육 경력자 또는 TESOL/ TEFL / TESL / PGCE / CELTA / DELTA 영어지도자자격증 소지자 ② 제주 지역 근무 가능자 ※ 상기 2가지 조건을 모두 충족해야 함
우대 사항	① 채용 예정 업무와 관련된 실무 경력자(경력별 차등 우대) ※ 경력증명서 상 근무기관과 해당 업무(영어 교육) 분야가 명시된 경우에 한하여 인정 ② 영어 초·중·고교사자격증, TESOL / TEFL / TESL / PGCE / CELTA / DELTA 등 영어지도자자격증 ③ 세계시민교육 및 글로벌역량강화 관련 강의 가능자 ④ 원만한 대인 관계를 가지며 팀 업무에 대한 효율적이고 협조적인 자세를 가진 자

□ 지원서 교부 및 서류 접수

- (지원서 교부) 채용공고문의 붙임 파일을 내려받아 사용
- (접수 방법) 이메일(eecjeju@korea.kr) 접수 ※ 방문 및 우편 접수 불가
- (접수 기간) 2025. 6. 16.(월) ~ 2025. 6. 29.(일) 23:59까지
※ 기간 내 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적을 경우 접수기간 등 일정을 변경하여 재공고 가능

□ 제출 서류

구분	제출서류
최초 지원 시	① 채용지원서 (첨부서식) 1부 ② 추천서 1부(현 직장 내 상사, 교장, 이전 직장 상사 및 지도교수) ③ 최종학위 졸업증명서 사본 1부 ④ TESOL / TEFL / TESL / PGCE / CELTA / DELTA 자격증 사본 1부 (해당자에 한함) ⑤ 성적증명서 사본 1부 ⑥ 교사자격증 사본 1부 (해당자에 한함) ⑦ 경력증명서 사본 1부 (해당자에 한함)
1차 서류전형 합격 시	① 10분 내외 수업 시연 영상 및 수업 계획안
최종 합격 시	① 최종학위 졸업증명서 원본 1부 (공증 필) ② TESOL / TEFL / TESL / PGCE / CELTA / DELTA 자격증 원본 1부 (공증 필) (해당자에 한함) ③ 채용 신체검사서(출입국관리사무소 지정병원 발행(원본)) ④ 범죄 경력 회보서(공증 필, 최근 6개월 이내 발급), ⑤ 여권 사본(개인 정보가 포함된 페이지를 제출해야 하며, 특히 지원자가 국내 거주하고 있는 경우 여권에 한국체류비자 페이지도 제출) ⑥ 외국인 등록증 사본(국내 거주자의 경우 외국인 등록증(앞, 뒷면)을 추가로 제출)

※ 원서접수 마감일(2025. 6. 29.) 기준으로 유효한 증명서만 인정

□ 전형 방법 및 일정

※ 아래 일정은 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음(변경 시 사전안내 예정)

① 서류전형

- (서류심사) 2025. 6. 30.(월) (예정)
 - 응시 필수 자격요건 부합 및 필수 서류 제출 사항에 대하여 심사 실시
 - 면접심사 대상자는 심사 결과 평균 50점 이상인 자 중 고득점 순으로 채용인원의 3배수 선발

※ 단, 심사대상자가 3배수보다 적은 경우 3배수 이내로 선발 가능하며, 필수 자격요건을 충족한 지원자가 10배수 이상인 경우에는 5배수 선발

○ (심사항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
기본	정성평가	20점	지원서 및 자기소개서 작성의 충실도 업무 수행의지 등 평가
		10점	추천서 내용에 따라 차등 평가
필수	영어 교육 능력	30점	학위 또는 자격
우대	영어 공교육 분야 경력	20점	영어 공교육 분야 업무 경험(경력별 차등 배점)
	관련 분야 업무 경험	10점	관련 분야 업무 경험 평가(경력별 차등 배점)
	관련 분야 자격증	10점	영어 초·중등 교사 자격증 보유 여부 평가
합 계		100점	

○ (면접심사 대상자 통보) 2025. 7. 1.(화) (예정)

- 글로벌역량지원센터 홈페이지(<http://jejuueec.moe.go.kr>) 공지사항 게시판 공고 및 면접심사 대상자에 한하여 개별 통보

2 면접전형

○ (면접심사) 2025. 7. 8.(화) (예정)

- 해당 직무수행에 필요한 역량인성 등 업무 적합성 및 적격성 종합 평가
- 면접심사 결과를 종합하여 고득점자 순으로 최종 선정

○ (장소) 지원자별 일대일 화상면접

○ (심사항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
면접	정성평가	100점	- 전공분야의 수업활용 지식(20점), - 학습자별 교육에 대한 전략(20점), - 원어민 강사로서의 열정과 책임성(20점), - 한국문화 및 언어에 대한 이해도(20점), - 수업시연 능력(20점)
합 계		100점	

○ (최종 합격자 발표) 2025. 7. 9.(수) (예정)

- 글로벌역량지원센터 홈페이지(<http://jejuhec.moe.go.kr>) 공지사항 게시판 공고 및 최종 합격자에 한하여 개별 통보

□ 기타사항

- 접수된 원서는 변경이 불가하며, 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 허위 기재, 연락 불능(휴대전화번호 미기재 등), 접수 미확인, 필수서류 미제출 등에 따른 모든 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 채용 결격사유가 있는 경우 및 지원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 채용예정일부터 근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 결격사유 발생 등에 따른 합격취소, 최종합격자의 채용포기 또는 채용된 날로부터 3개월 이내 퇴직 등으로 결원 보충이 필요한 경우, 합격자 발표일로부터 6개월 내에 이미 실시한 시험의 결과에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 적격자가 없을 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)함
- 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인 정보 보호법」에 따라 파기함
- 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있음
- 기타 문의 사항 및 서류 접수 확인: ☎ 064-793-5103